



# KI und Unternehmenskultur: Die Doppelstrategie erfolgreicher KMU

Wie führende Unternehmen im deutschsprachigen  
Raum Technologie und Kultur verbinden

# Die Technologie-Kultur-Lücke

- 82% der KMU investieren in KI-Technologien
- Nur 31% berichten von erfolgreicher Integration
- Diese Diskrepanz hat selten technologische Gründe – sondern kulturelle
- USA: 58% haben "Culture & AI Integration Teams"
- Deutschsprachiger Raum: Nur 19%

# Die Doppelstrategie im Überblick

## Technologie-Säule:

- Datenstrategie
- KI-Infrastruktur
- Anwendungsfälle

## Kultur-Säule:

- Psychologische Sicherheit
- Lernkultur
- Transparente Kommunikation

# Technologische Grundlagen schaffen



**Solide Datenstrategie als Basis**



**Datenqualität und -governance**



**Skalierbare KI-Infrastruktur**



**Benutzerfreundliche Tools**



**Klare Anwendungsfälle mit  
messbarem Geschäftswert**

# Kulturelles Fundament legen



## **Psychologische Sicherheit**

Raum für offene Diskussionen



## **Lernkultur**

Kontinuierliche Weiterbildung



## **Transparente Kommunikation**

Klare Information über Ziele



## **Kollaborative Entscheidungsfindung**

Einbeziehung der Mitarbeitenden



# **Erfolgsbeispiel: Schweizer Maschinenbauunternehmen**

**6 Monate Investition in Datenbereinigung und -strukturierung**

**Parallele Entwicklung einer KI-freundlichen Kultur**

**KI-Effizienzgewinne innerhalb von nur 3 Wochen**

**ROI: 27% Produktivitätssteigerung im ersten Jahr**



## **Erfolgsbeispiel: Münchner Handelsunternehmen**

**Einführung von "KI-Frühstücken" – informelle Treffen für Fragen und Bedenken**

**CEO dokumentierte persönlichen Lernprozess in internem Blog**

**Akzeptanz der neuen Tools stieg innerhalb von 3 Monaten um >50%**

**Experimentierfreude im gesamten Unternehmen deutlich erhöht**

# Menschliche Stärken neu definieren



**Klar festlegen: Welche  
Aufgaben übernimmt KI?**



**Wo sind menschliche  
Fähigkeiten unverzichtbar?**



**Neue Rollen an der  
Schnittstelle zwischen Mensch  
und KI**



**Karrierepfade, die  
Zusammenarbeit mit KI  
belohnen**

# Internationale Vergleiche



**KMU oft agiler bei KI-Kultur-  
Integration als Grossunternehmen**



**Flache Hierarchien und kurze  
Entscheidungswege zahlen sich  
aus**



**Wer wie ein Gründer denkt,  
handelt unternehmerischer**

# Deine nächsten Schritte

**Technologie-Kultur-Audit durchführen**

**Doppelstrategie entwickeln**

**Pilotprojekt mit messbaren KPIs starten**

**Erfolge teilen und feiern**

**Kontinuierlich anpassen und skalieren**

# Danke fürs Lesen!



**Hartmut Hübner, PhD**

Folge mir für tägliche Insights zu  
Innovation, KI und Unternehmenskultur  
für KMU und den Finanzsektor.